	Министерство образования и науки Пермского края Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Соликамский горно-химический техникум» (ГБПОУ «СГХТ»)
	Положение об организации дуального обучения обучающихся
СМК-ПО-01-08-66-2017	

РАССМОТРЕН
 на заседании Совета Учреждения
 ГБПОУ «СГХТ»
 Протокол № 4
 «21» декабря 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ
 Директор ГБПОУ «СГХТ»
 _____ /А. В. Капыл/
 «25» декабря 2017 г.


СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации дуального обучения обучающихся

СМК-ПО-01-08-66-2017

Версия 01

	ГБПОУ «СГХТ»
	Положение об организации дуального обучения обучающихся
	СМК-ПО-01-08-66-2017

Введено взамен Положения об организации дуального обучения 2015 года

РАЗРАБОТАНО:

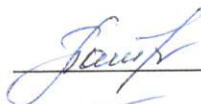
Преподаватель, председатель
предметно-цикловой комиссии
УГС 09.00.00, 15.00.00



Ю.В.Мальцева

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора



И.П.Патрушева

Представитель руководства
по качеству



О.Н.Бобровских

Дата принятия «25» декабря 2017г.,
приказ по техникуму № 01-03-218 от 25.12.2017

Настоящий документ является внутренним документом ГБПОУ «СГХТ»

Версия: 01	Соликамск, 2017 г.	Стр. 2 из 7
------------	--------------------	-------------



1. Общие положения

1.1 Положение о порядке организации и осуществления государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Соликамский горно-химический техникум» (далее - ГБПОУ «СГХТ», Техникум) образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам (далее - ОПОП) среднего профессионального образования (далее – СПО) с применением элементов дуального обучения (далее - Положение) разработано с целью достижения качества подготовки обучающихся, соответствующее уровню ожиданий работодателей и требований рынка труда, а также развития социального партнёрства и механизмов взаимодействия между ГБПОУ «СГХТ» и предприятиями-партнёрами (далее – Предприятие).

Дуальная система подготовки кадров основана на совмещении в учебном процессе теоретической и практической подготовки, при которой одновременно с теоретической подготовкой обучающиеся осваивают избранную профессию/специальность непосредственно на производстве.

1.2 Настоящее положение действует в рамках проекта «Разработка и реализация инновационных моделей и механизмов подготовки рабочих кадров для социально-экономического развития региона», в котором Техникум выступает в качестве региональной инновационной площадки Пермского края (утв. приказом министерства образования и науки Пермского края № СЭД-26-01-04-720 от 28.08.2015г.)

1.3 Настоящее Положение разработано в соответствии с

– Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями и дополнениями,

– Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 №464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» с изменениями и дополнениями,

– Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.04.2013 №291 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования» с изменениями и дополнениями,

– Постановлением Правительства Пермского края от 26.09.2016 №827-п о Программе развития образования и науки 2014-2019 года с изменениями и дополнениями.

– Уставом Техникума и другими нормативными локальными актами.

1.4 Целью внедрения элементов дуального обучения является синхронизация образовательных и профессиональных стандартов, увеличение времени на производственную практику.

1.5 Основные задачи организации и проведения дуального обучения обучающихся ГБПОУ «СГХТ» на базах предприятий-партнёров:

– комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности в рамках специальности, формирование общих и профессиональных компетенций, приобретение необходимых умений и опыта практической работы в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей;

– повышение уровня профессиональных навыков выпускников ГБПОУ «СГХТ»;

– координация и адаптация учебно-производственной деятельности ГБПОУ «СГХТ» к условиям производства на Предприятии.

– обеспечение высокого процента трудоустройства по полученной специальности выпускников ГБПОУ «СГХТ»;



– переподготовка рабочих, специалистов, отвечающая требованиям высокотехнологичного производства.

1.6 Организация и проведение дуального обучения регламентирована:

- настоящим Положением;
- Программой внедрения требований системы компетенций работников Предприятия, рабочим учебным планом по профессии/специальности, годовым календарным графиком, планом мероприятий по обеспечению образовательного процесса, приказами;
- Соглашением о дуальном обучении между Предприятием и ГБПОУ «СГХТ»;
- Соглашением о дуальном обучении между Предприятием, ГБПОУ «СГХТ» и Обучающимся.
- Положением о демонстрационном экзамене;
- Положением о наставничестве
- Положением о практике в условиях дуального обучения.

2. Организация и осуществление дуального обучения

2.1 Среднее профессиональное образование по ОПОП с применением элементов дуального обучения может быть получено при обучении в Техникуме и на Предприятии в рамках сетевого взаимодействия.

2.2 Сроки получения СПО по ОПОП с применением элементов дуального обучения устанавливаются федеральным государственным образовательным стандартом.

2.3 Содержание ОПОП с применением элементов дуального обучения разрабатывается Техникумом в соответствии с потребностями Предприятия.

2.4 Конкретные виды деятельности, к которым готовится обучающийся, должны соответствовать присваиваемой квалификации, определять содержание образовательной программы, разрабатываемой образовательной организацией совместно с заинтересованными работодателями.

2.5 Система дуального получения образования представляет собой сетевую форму реализации ОПОП, основанную на взаимодействии Техникума и Предприятия, обладающих ресурсами, необходимыми для реализации обучения, проведения учебной и производственных практик и осуществления иных видов учебной деятельности, предусмотренных ОПОП.

2.6 ФГОС СПО по специальностям в рамках одного из видов профессиональной деятельности предусматривает освоение программы профессионального обучения по профессии рабочего. По результатам освоения соответствующего профессионального модуля, обучающийся имеет право получить свидетельство о профессии рабочего. Присвоение квалификации по профессии рабочего проводится с участием представителей Предприятия.

3. Особенности организации дуального обучения на Предприятии

3.1 Дуальное обучение на Предприятии организуется в период учебного года в соответствии с графиком учебного процесса.

3.2 Ответственность за организацию и проведение дуального обучения несут уполномоченные представители Техникума и Предприятия.

3.3 Техникум обязуется:

3.3.1 Согласовывать с Предприятием программу дуального обучения, сроки проведения обучения на базе Предприятия, основные направления деятельности обучающихся в период обучения на базе Предприятия, количество обучающихся, направляемых Техникумом на Предприятие.



3.3.2 Своевременно, не позднее, чем за две недели начала обучения, направлять на Предприятие списочный состав обучающихся, календарные сроки проведения обучения на базе Предприятия, а также дополнительную информацию по запросу Предприятия.

3.3.3 Закрепить за каждой группой обучающихся кураторов от техникума.

3.3.4 Обеспечить обучающихся учебно-методической литературой и материалами в соответствии с целями и задачами образовательной деятельности.

3.3.5 Обеспечить предварительную профессиональную подготовку обучающихся, направляемых на дуальное обучение, изучение и соблюдение правил технической эксплуатации производственного оборудования, правил поведения на рабочих местах и на территории Предприятия, правил техники безопасности, охраны труда и других норм и правил внутреннего трудового распорядка Предприятия.

3.3.6 Оказывать работникам Предприятия своевременную методическую помощь в проведении обучения.

3.3.7 Обеспечить обучающихся дневниками дуального обучения, выдать индивидуальное задания для выполнения программы обучения.

3.3.8 Обеспечить проведение экзамена (квалификационного) по результатам дуального обучения, который является неотъемлемой частью основной профессиональной образовательной программы.

3.4 Предприятие обязуется:

3.4.1 Заключает (продлирует) ежегодно договор о дуальном обучении с техникумом.

3.4.2 Совместно с техникумом участвует в разработке и согласовывает ОПОП на основе дуального обучения.

3.4.3 Назначить ответственного за организацию и проведение дуального обучения обучающихся из числа квалифицированных специалистов Предприятия.

3.4.4 Создать приказы о прохождении дуального обучения, проводить инструктажи по технике безопасности, распределять обучающихся на рабочие места и назначать мастеров производственного обучения (наставников) для проведения образовательной деятельности на базе Предприятия по каждому профессиональному модулю программы дуального обучения.

3.4.5 Предоставить обучающимся исправное оборудование, инструменты, описания, схемы и рабочие материалы, необходимые для выполнения программ обучения.

3.4.6 Привлекать обучающихся исключительно на работы, соответствующие программам обучения.

3.4.7 Регулярно и своевременно вносить в дневник дуального обучения обучающихся запись о выполнении программы, вести контроль посещения студентами занятий на Предприятии.

3.4.8 Принимать на обучение обучающихся в количестве и в сроки, согласованные с техникумом.

3.4.9 Предоставлять обучающимся доступ к практическим материалам и процессам за исключением информации, составляющей охраняемую законом тайну.

3.4.10 Осуществлять контроль выполнения обучающимися правил внутреннего трудового распорядка на Предприятии, распределения и своевременного перемещения обучающихся по производственным подразделениям Предприятия.

3.4.11 Нести ответственность за несчастные случаи с обучающимися на Предприятии.

3.4.12 Участвует в работе комиссии по присвоению обучающимся квалификации рабочей профессии.

3.4.13 Участвует в проведении государственной (итоговой) аттестации обучающихся.



4. Права сторон

4.1 Права Техникума

4.1.1 Осуществлять контроль прохождения дуального обучения обучающихся на Предприятии.

4.1.2 Направлять преподавателей профессиональных дисциплин на стажировки на Предприятие.

4.2 Права Предприятия:

4.2.1 Применять во время практики к обучающимся меры дисциплинарного воздействия при нарушении ими правил трудового распорядка.

4.2.2 Вносить рекомендации о дальнейшей трудовой деятельности обучающихся на производстве после окончания Техникума.

4.2.3 Вносить предложения об изменении образовательной программы (вариативной части) в соответствии с требованиями профессиональными стандартами по профильному виду деятельности.



5. ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер изменения	Номера листов			Основание для внесения изменений	Подпись	Расшифровка подписи	Дата	Дата введения изменения
	замененных	новых	аннулированных					